

CURRICULUM VITAE

Dr. Dominikus Maria Jakob van Aaken

Wissenschaftlicher Werdegang

- | | |
|-----------|--|
| Seit 2022 | Professor für Organisation & CSR an der University of Sustainability – Charlotte Fresenius Privatuniversität, Wien |
| 2016-2021 | Professor für strategisches Management und Organisation an der Paris-Lodron-Universität Salzburg |
| 2015-2016 | Professor für Management an der katholischen Stiftungshochschule München |
| 2009-2015 | Stellvertretender Leiter des Zentrums für organisationstheoretische Grundlagenforschung an der Ludwig-Maximilians-Universität München |
| 2009-2015 | Wissenschaftlicher Assistent am Institut für Produktionswirtschaft und Controlling (Prof. Dr. Dr. h.c. Hans-Ulrich Küpper) an der Ludwig-Maximilians-Universität München |
| 2012 | Drei Monate Forschungsaufenthalt an der Universität Zürich, Lehrstuhl für Organisation & Management |
| 2011 | Drei Monate Forschungsaufenthalt an der Accounting, Accountability & Financial Management Group des King`s College in London |
| 2007-2008 | Forschungsstipendiat des Zentrums für organisationstheoretische Grundlagenforschung an der Ludwig-Maximilians-Universität München |
| 2002-2006 | Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Unternehmenspolitik und strategische Führung (Prof. Dr. Dres. h.c. Werner Kirsch) an der Ludwig-Maximilians-Universität München |
| 2002-2005 | Postgraduales Studium „Betriebswirtschaftliche Forschung“ an der Ludwig-Maximilians-Universität München |

1997-2002 Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt und an der École Supérieure des Sciences Commerciales d'Angers

Abschlüsse

2015 Lehrbefugnis für das Fach Betriebswirtschaftslehre, Ludwig-Maximilians-Universität München

2014 Lehrbefähigung für das Fach Betriebswirtschaftslehre, Ludwig-Maximilians-Universität München

2007 Promotion (Dr. oec. publ.) an der Ludwig-Maximilians-Universität München mit summa cum laude

2005 Master of Business Research, Ludwig-Maximilians-Universität München, Note 1,0

2002 Diplom in Betriebswirtschaftslehre, Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt, Note 1,55

1997 Bankkaufmann (Bayerische Landesbank München)

PUBLIKATIONSVERZEICHNIS

Monographien und Herausgeberbände

- 1 van Aaken, D. & Schreck, P. (Hrsg. 2015), *Theorien der Wirtschafts- und Unternehmensethik*, Berlin: Suhrkamp (stw).
- 2 Kirsch, W., Seidl, D. & van Aaken, D. (2010), *Evolutionäre Organisationstheorie*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

- 3 Kirsch, W., Seidl, D. & van Aaken, D. (2009), *Unternehmensführung. Eine evolutionäre Perspektive*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- 4 Kirsch, W., Seidl, D. & van Aaken, D. (2007), *Betriebswirtschaftliche Forschung: Wissenschaftstheoretische Grundlagen und Anwendungsorientierung*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- 5 van Aaken, D. (2007), *Pluralismus als Ethik. Überlegungen zur evolutionären Organisationstheorie mit Blick auf Diskursethik und ökonomischer Ethik*, Dissertationsschrift, Marburg: Metropolis.

Doppel-blind referierte Artikel in Zeitschriften

- 1 Göbel, M., Seymer, A., van Aaken, D. (2022), *Different Ways to the Top: A social-class Perspective on CEOs in Germany*. In: *Academy of Management Discoveries* 8 (4), 531-560
- 2 van Aaken, D., Rost, K. & Seidl, D. (2021), *The Influence of Social Class on Attitudes towards Employee Dismissals*. In: *Long Range Planning* 55 (2), 102-129
- 3 van Aaken, D. & Buchner, F. (2020), *Religion and CSR: A Systematic Literature Review*. *Journal of Business Economics* 90, 917-945.
- 4 van Aaken, D., Göbel, M. & Meindl, D. (2020), *Monitor or Advise? How Family Involvement Determines Supervisory Board Roles in Family Firms*. *Schmalenbach Business Review* 72, 193-224.
- 5 Ostermaier, A. & van Aaken, D. (2020), *Freedom trumps Profits: A liberal Approach to Business Ethics*. *Journal of Business Economics* 90, 947-962.
- 6 Schreck, P., van Aaken, D. & Homann, K. (2019), *There's Life in the Old Dog Yet: The Homo Economicus Model and its Value for the Study of Morality*. *Journal of Business Economics* 90, 401-425.
- 7 van Aaken, D., Rost, K., Seidl, D. (2017), *The Substitution of Governance Mechanisms in the Evolution of Family Firms*. *Long Range Planning* 50 (6): 826-839.
- 8 van Aaken, D., Kirsch, W., Seidl, D. (2015), *Gesetzmäßigkeiten in der Unternehmensführung? Unternehmensführung als das Verfügen über Notwendigkeiten*. *Die Unternehmung* 69 (1): 54-66.

- 9 van Aaken, D., Ostermaier, A. & Picot, A. (2014), *Privacy and Freedom: An Economic (Re-) Evaluation of Privacy*. *Kyklos – International Review for Social Sciences* 67: 133-155.
- 10 van Aaken, D., Splitter, V. & Seidl, D. (2013), *Why do corporate Actors engage in pro-social Activities? A Bourdieusian perspective on CSR*. *Organization* 20 (3): 349-371.
- 11 Schreck, P., van Aaken, D. & Donaldson, T. (2013), *Positive Economics and the Normativistic Fallacy: Bridging the two sides of CSR*. *Business Ethics Quarterly* 23 (2): 297-329.
- 12 van Aaken, D., Koob, C., Rost, K. & Seidl, D. (2013), *Ausgestaltung und Erfolg von Strategieworkshops: eine empirische Analyse*. *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (zfbf)* 65 (7): 588-616.
- 13 van Aaken, D., Ostermaier, A. & Picot, A. (2013), *Privacy and Freedom: An Economic (Re-) Evaluation of Privacy*. *Academy of Management Best Paper Proceedings* 2013.
- 14 van Aaken, D. (2012), *Individuelle Freiheit als Grundlage normativer Ökonomik. Ansatzpunkte zur Beurteilung der ethischen Legitimität unternehmerischen Handelns in einer globalisierten Welt*. *Journal of Business Economics (ZfB)* 82 (6): 81-102.
- 15 van Aaken, D., Küpper, H.-U. & Schreck, P. (2011), *Notwendigkeit, Ziele und Inhalte einer Ethik-Ausbildung in der Betriebswirtschaftslehre*. *Journal of Business Economics (ZfB)*, 81 (1): 39-62.
- 16 Schreck, P. & van Aaken, D. (2010), *Do we need a Paradigm Shift in CSR Research? In Defense of an Economic Approach to CSR*. *Academy of Management Best Paper Proceedings* 2010.
- 17 van Aaken, D. (2007), *Wertungen im Konstruktionsbereich der ökonomischen Ethik – Über die Verwendung der Ethikkonzeption Karl Homanns in der Betriebswirtschaftslehre*. *Zeitschrift für Wirtschafts- und Unternehmensethik* 8 (3): 275-292.
- 18 Seidl, D. & van Aaken, D. (2007), *Praxistheorie vs. Systemtheorie: Alternative Perspektiven der Beratungsforschung*. *Arbeit* 16 (3): 177-190.

Nicht referierte / einfach referierte Publikationen

- 1 Schöler, D. & van Aaken, D. (2021), *Service Design und Failing Forward. Von der Gestaltung von Kundenreisen und der Möglichkeit, aus dem Scheitern zu lernen*.
Erscheint in: Austrian Management Review.
- 2 Seidl, D. & van Aaken, D. (2021), *Klassiker der Organisationsforschung: Werner Kirsch*, OrganisationsEntwicklung. Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management, Heft 2, 90-95.
- 3 Homann, K. Schreck, P. & van Aaken, D. (2018), *There's Life in the Old Dog Yet: The Homo Economicus Model and its Value for the Study of Morality*, Academy of Management Proceedings 2018.
- 4 Picot, A., van Aaken, D. & Ostermaier, A. (2017), *Privatheit als Freiheit: Die ökonomische Sicht*, in: Friedewald, M., Lamla, J. & Roßnagel, A. (Hrsg., 2017), *Die Zukunft der informationellen Selbstbestimmung*, Springer-Vieweg-Reihe, 169-180.
- 5 Schöler, A. & van Aaken, D. (2016), *Was verhindert ein effizientes Controlling von Beschwerdeinformationen? Ein Überblick zu den Nutzungsbarrieren in Dienstleistungsunternehmen*, in: Corsten, H. & Roth, S. (Hrsg. 2016), *Handbuch Dienstleistungsmanagement*, München: Vahlen, 1128-1146.
- 6 Schöler, A. & van Aaken, D. (2015), *Nutzung von Beschwerdeinformationen als Aufgabe des Kundencontrollings*, in: Becker, W. & Ulrich, P. (Hrsg. 2015), *Praxishandbuch Controlling*, Wiesbaden: Springer, 159-179.
- 7 van Aaken, D. & Ostermaier, A. (2014), *Freedom trumps profits: A liberal approach to business ethics*, in: Academy of Management Proceedings 2014
- 8 Küpper, H.-U., van Aaken, D. & Schreck, P. (2012), *Möglichkeiten und Grenzen wissenschaftlicher Erkenntnis in der Betriebswirtschaftslehre*, in: Hahn, R., Janzen, H. & Matten, D. (Hrsg. 2012): *Die gesellschaftliche Verantwortung des Unternehmens. Hintergründe, Schwerpunkte und Zukunftsperspektiven*, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 65-84.

- 9 Seidl, D. & van Aaken, D. (2009), *Anticipating critique and occasional reason: Modes of reasoning in the face of a radically open future*. In: Costanzo, L./MacKay, B. (eds. 2009): *The Handbook of Research on Strategy and Foresight*. Cheltenham: Edward Elgar, 48-65.
- 10 Kirsch, W., Seidl, D. & van Aaken D. (2009), *Zur Methodologie der technologischen Forschung in der Betriebswirtschaftslehre*. In: Scherer, A. G., Kaufmann, I. M. & Patzer, M. (Hrsg. 2009), *Methoden in der Betriebswirtschaftslehre*, Wiesbaden: Gabler, 47-69.
- 11 Kirsch, W., van Aaken, D. & Seidl, D. (2008), *Werte und Innovation. Überlegungen vor dem Hintergrund einer trilateralen Wissenschaftskonzeption*. In: Sackmann, S. (Hrsg. 2008): *Mensch und Ökonomie*, Wiesbaden: Gabler, 190-207.
- 12 Kirsch, W. & van Aaken, D. (2008), *Ansatzpunkte zur Weiterentwicklung der Theorie der strategischen Führung*. In: Wrona, T. (Hrsg. 2008): *Strategische Managementforschung – Aktuelle Entwicklungen und internationale Perspektiven*. Wiesbaden: Gabler, 15-41.

Rezension

- 1 van Aaken, D. (2012), zu Bresser, Rudi K. F., *Strategische Managementtheorie*. *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (zfbf)*. 02/2012.